Na temelju članaka 58. stavka 2. podstavka 5. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14, 118/14, 154/14) i članka 54. Statuta Tehničke škole i prirodoslovne gimnazije Ruđera Boškovića Školski odbor na sjednici održanoj 5. listopada 2018 godine donosi

**PRAVILNIK O PROVOĐENJU ALKOTESTIRANJA I UTVRĐIVANJA PRISUTNOSTI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU**

**OPĆE ODREDBE**

Članak 1.

(1)Ovim Pravilnikom uređuje se postupak za provođenje alkotestiranja i utvrđivanja prisutnosti drugih sredstava ovisnosti (opojnih droga i psihotropnih tvari) u Tehničkoj školi i prirodoslovnoj gimnaziji Ruđera Boškovića (dalje u tekstu: Poslodavac).

(2)Svrha ovog Pravilnika je poduzimanje zakonom propisanih mjera zaštite imovine i radnika Poslodavca, te otkrivanje i suzbijanje pojave alkoholizma i pojave ovisnosti o opojnim drogama i psihotropnim tvarima kod Poslodavca.

Članak 2.

(1)Odredbe ovog Pravilnika odnose se na sve radnike Škole i druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade u prostorijama i prostorima Škole.

Članak 3.

(1)Poslodavac je dužan upoznati radnika sa odredbama ovog Pravilnika prilikom zasnivanja radnog odnosa.

(2)Pravilnik je objavljen na web stranici škole te se smatra da je dostupan na uvid svim radnicima u svako vrijeme.

**IZUZEĆA**

Članak 4.

(1)Poslodavac ne smije provjeravati je li pod utjecajem droge ili drugih sredstava ovisnosti (izuzev alkohola) radnik koji mu je predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti te u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju, ali može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti toga radnika za obavljanje povjerenih mu poslova.

(2)Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka 1. ovog članka daje specijalist medicine rada.

(3)Potvrdu da se radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se provodi program.

**ZABRANA KORIŠTENJA ALKOHOLA, DROGA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU**

Članak 5.

(1)Zabranjuje se unošenje i konzumiranje alkoholnih pića, droga ili drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada.

(2)Radnik ne smije biti na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada.

(3)Radi osiguranja sigurnosti i zdravlja svih zaposlenih kao i očuvanja imovine, radnik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci. Postupanje radnika koje je suprotno navedenom smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje radnika, te imovinu poslodavca.

Članak 6.

(1)Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.

(2)Pod pojmom droge misli se na bilo koju tvar prirodnog ili umjetnog porijekla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u popis psihotropnih tvari ili droga, ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

Članak 7.

(1)Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.

(2)Radnik koji je neposredno prije dolaska na rad ili u vrijeme dnevnog odmora ili tjednog odmora konzumirao alkoholna pića u količinama koja bi mogla rezultirati koncentracijom većom od utvrđene st. 1. ovog članka dužan se osobno ili telefonom javiti poslodavca i priopćiti mu razlog odustajanja od dolaska na posao.

(3)Stanje pod utjecajem droge je stanje koje se utvrdi odgovarajućim testiranjem, a pokazuje da osoba ima u tijelu nedozvoljenu ili zabranjenu drogu ili drugo sredstvo ovisnosti. Pozitivan preliminarni test mora se potvrditi potvrdnom metodom.

(4)Pokazatelji ponašanja u smislu ovog pravilnika su znaci koji ukazuju da je osoba pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstva ovisnosti, u smislu promijenjenog ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenog.

**TESTIRANJE**

Članak 8.

(1)Potrebu testiranja određuje poslodavac sa svrhom zaštite zdravlja i sigurnosti svih radnika.

(2)Testiranje se može zatražiti u tijeku radnog vremena, svakog radnog dana i u bilo kojoj radnoj sredini.

(3)Testiranje ne treba radniku unaprijed najaviti.

(4) Testiranje se provodi u slučaju sumnje da je radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

Članak 9.

(1)Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se instrumentom za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku- alkometrom.

(2)Prisutnost droge u organizmu utvrđuje se preliminarnom metodom, a u slučaju pozitivnog testa potrebno je provesti potvrdnu metodu u ovlaštenoj ustanovi odmah nakon očitanja pozitivnog rezultata.

Članak 10.

(1)Utvrđivanje je li radnik pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti obavlja:

ovlašteni specijalist medicine rada, zdravstvena ustanova s kojom poslodavac ima sklopljen ugovor i/ili stručno osposobljena osoba od strane ovlaštene ustanove ili tvrtke s kojom poslodavac sklopi ugovor za preliminarno testiranje.

(2)Utvrđivanje je li radnik pod utjecajem alkohola provodi se na mjestu rada radnika.

Članak 11.

(1) Prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s postupkom testiranja.

(2)Testiranju mora nazočiti:

- poslodavac i/ili ovlaštenik poslodavca

- 1 ili više radnika u svojstvu svjedoka

(3)Smatra se da je radnik pod utjecajem alkohola ako u krvi ima alkohola više od 0,0 g/kg, odnosno više od 0,0 miligrama u litri izdahnutog zraka.

Članak 12.

(1)O provedenom testiranju vodi se zapisnik koji sastavlja stručno osposobljena osoba koja vrši testiranje. Zapisnik potpisuje poslodavac i/ili ovlaštena osoba poslodavca, radnik i svjedok.

(2)Zapisnik o testiranju na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu sastavni je dio ovog Pravilnika (*Prilog 1*.).

Članak 13.

(1) Ako radnik odbije testiranje smatra se da je u pijanom stanju, odnosno pod utjecajem droge ili drugih sredstava ovisnosti.

(2)Stručno osposobljena osoba obvezna je napisati zapisnik o činjenici da je radnik odbio testiranje.

(3)Da bi izbjegao daljnje postupke, radnik koji je odbio testiranje, može na svoj trošak izvršiti analizu tjelesnih tekućina na prisutnost alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari u ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi uz prisutnost ovlaštene osobe poslodavca odmah nakon odbijanja da pristupi testiranju.

(4)Odbijanje radnika da potpiše zapisnik ne utječe na valjanost zapisnika kao dokaznog materijala.

**UDALJENJE S RADNOG MJESTA**

Članak 14.

(1)Poslodavac mora udaljiti s radnog mjesta radnika kod kojeg je utvrđeno prisutnost alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti u skladu s ovim Pravilnikom.

(2)Poslodavac mora udaljiti s radnog mjesta i radnika koji se odbije podvrći testiranju, a naročito ako mu ponašanje odstupa od uobičajenog.

Članak 15.

(1)Ukoliko radnik odbije napustiti radno mjesto poslodavac može koristiti usluge nadležne policijske postaje MUP-a.

(2)Vrijeme koje radnik provede izvan rada radi utvrđivanja kršenja zabrane iz ovog Pravilnika ne plaća se kao vrijeme provedeno na radu.

Članak 16.

(1)Poslodavac treba radniku, kojeg udaljuje s radnog mjesta, ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije poslodavac ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada. Konkretno postupanje je sastavni dio zapisnika.

**MJERE**

Članak 17.

(1)Konzumiranjem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti u tijeku rada, unošenjem istih u radne prostorije i prostore Poslodavca, odbijanjem alkotesta i testiranja na opojne droge i psihotropne tvari, te u situaciji kada je zatečen na radnom mjestu u alkoholiziranom stanju ili u stanju pod utjecajem sredstava ovisnosti, a što je potvrđeno alkotestom i testiranjem na navedena sredstva ovisnosti, radnik čini osobito tešku povredu radne obveze.

(2)Radnik koji radeći pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari prouzroči štetu poslodavcu ili trećoj osobi mora tu štetu nadoknaditi.

(3)Poslodavac utvrđuje mjere za radnika koji je prekršio zabranu rada pod utjecajem alkohola, droge, odnosno drugih zabranjenih tvari ovisno o okolnostima slučaja.

Članak 18.

(1)Radniku kojem se prilikom testiranja na prisutnost alkohola u organizmu utvrdi vrijednost alkohola u izdahnutom zraku viša od 0,0 mg/l (0,0 g/kg težine u krvi), izriče se mjera ovisno o stupnju alkoholiziranosti, sukladno utvrđenim stupnjevima alkoholiziranosti:

a) PRIPITO STANJE: od 0. 3- 0,5 mg/l

b) PIJANO STANJE: 0,51 > mg/l

(2)Mjere koje se mogu izreći radniku zbog utvrđene vrijednosti alkohola u izdahnutom zraku više od dozvoljene su:

za stupanj alkoholiziranosti -**pripito stanje**

I. povreda: usmena opomena uz privremeno udaljenje s mjesta rada.

II. povreda: pisano upozorenje na mogućnost otkaza ugovora o radu uz privremeno udaljavanje s mjesta rada.

III. povreda: pisano upozorenje na mogućnost otkaza ugovora o radu pri ponovnom kršenju zabrane uz privremeno udaljavanje s mjesta rada i savjetovanje radnika za obvezno liječenje.

IV. povreda: otkaz ugovora o radu.

za stupanj alkoholiziranosti - **pijano stanje**

I. povreda: pisano upozorenje na mogućnost otkaza ugovora o radu uz privremeno udaljavanje mjesta rada .

II. povreda: pisano upozorenje na mogućnost otkaza ugovora o radu pri ponovnom kršenju zabrane uz privremeno udaljavanje s mjesta rada i savjetovanje radnika za obvezno liječenje.

III. povreda: otkaz ugovora o radu.

Članak 19.

(1)Izrečene mjere se unose u dosje radnika, a izriče ih ravnateljica na temelju Zapisnika o ispitivanju na prisutnost alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti, sukladno Zakonu o radu i Pravilniku o radu Tehničke škole i prirodoslovne gimnazije Ruđera Boškovića.

Članak 20.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja.

KLASA: 003-05/18-01/1

URBROJ:2158/42-01-18-1

 Predsjednica Školskog odbora:

 Dragana Viljanac, dipl.inž

Ravnateljica:

 Vlasta Opačak, prof.

**TEHNIČKA ŠKOLA I PRIRODOSLOVNA GIMNAZIJA RUĐERA BOŠKOVIĆA** Prilog 1.

# ZAPISNIK O ISPITIVANJU ALKOHOLIZIRANOSTI

Ispitivanje je obavljeno na temelju odredaba članka 59. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14. 118/14,) i Pravilnika o provedbi mjera zabrane zloupotrebe alkoholnih pića u, TEHNIČKA ŠKOLA I PRIRODOSLOVNA GIMNAZIJA RUĐERA BOŠKOVIĆA

Ime i prezime ispitanika:

Mjesto ispitivanja:

Datum i vrijeme ispitivanja: . .20 \_., . sati.

**Radnik je upozoren na odredbe ĉlanka 59. Zakona o zaštiti na radu prema kojem će se, ako odbije provjeru, smatrati da je pod utjecajem alkohola.**

Radnik je: **PRISTUPIO PROVJERI**- **ODBIO PRISTUPITI PROVJERI**.

Prema izjavi radnika, radnik **JE UZIMAO** – **NIJE UZIMAO** alkoholna pića

## PRIJERADA– ZA VRIJEME RADA,

koja , vrijeme uzimanja sati, u količini ili drugo .

* Ispitanik **JE** – **NIJE** zatečen u konzumaciji alkohola, te je provjera obavljena 15 minuta nakon konzumacije.
* Ispitanik **JE PUŠAČ** – **NIJE PUŠAČ**, pušio je prije sati minuta,

**ZATEČEN DA PUŠI**, te je provjera obavljena 10 minuta nakon pušenja.

Dane su upute o upotrebi alkometra DRÄGER Alcotest 7410 Plus, koji je upotrijebljen u . sati.

Uvidom u alkometar utvrđena je količina alkohola od . g/kg, te se utvrđuje da ispitanik **JE** - **NIJE** pod utjecajem alkohola.

Ispitaniku je priopćeno da **JE**- **NIJE** počinio povredu radne obaveze, te da će zbog povrede biti poduzete mjere sukladno odredbama Zakona o radu, Pravilnika o radu TEHNIČKE ŠKOLE I PRIRODOSLOVNE GIMNAZIJE RUĐERA BOŠKOVIĆA, i Pravilnika o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu TEHNIČKE ŠKOLE I PRIRODOSLOVNE GIMNAZIJE RUĐERA BOŠKOVIĆA.

Ispitanik **PORIČE** – **NE PORIČE** da je pod utjecajem alkohola, te **PRIHVAĆA** – **NE PRIHVAĆA** rezultat ispitivanja alkoholiziranosti.

## Radniku, koji se udaljuje s radnog mjesta:

**PONUĐEN JE SIGURAN PRIJEVOZ OD POSLODAVCA do mjesta**

**stanovanja (na trošak radnika);**

* Radnik **JE ODBIO**–**JEPRIHVATIO** siguran prijevoz od poslodavca do mjesta stanovanja (na trošak radnika);

**POZVAN ČLAN OBITELJI**;

* Radnik **JE ODBIO**–**JE PRIHVATIO** pozivanje člana obitelji. Napomena:

U Osijeku . . 20 . godine.

Potpis ispitanika: Svjedok: Ispitivanje obavio: